

新康家庭護理公司

PA 員工福利指南

計劃年度: 2020 年 3 月 1 日 – 2021 年 2 月 28 日



現在為您介紹 2020 年的福利！

新康護理公司將為您提供一個全面和有價值的福利計劃，我們鼓勵您花時間詳細了解你的新福利，以便適當的使用這些福利。

請注意：由於補充福利是屬於紐約州的生活平等法的一部分，法例規定員工照顧的病人必須是醫療補助的領受者。因此，只有照顧醫療補助領受者的員工才能享用這份補充福利計劃。



新康為您提供以下選擇：

主要醫療保險或補充福利計劃

選項 1: 主要醫療保險

United Health Care

將從員工每個月的工資中抽取

9.56%

以支付每個月的保險

選項 2: 補充福利計劃

請在以下 3 種計劃中選擇 (三選一)：

計劃 1:

- ✓ 教育基金
- ✓ 401A 退休計劃

計劃 2:

- ✓ 教育基金

計劃 3:

- ✓ 401A 退休計劃

或

選項 1: 主要醫療保險



員工可以選擇由 United Health Care 提供的主要醫療保險計劃。此選項只適合每月工作 130 小時以上的員工。請看以下內容，並據此作出選擇或放棄的決定，並將表格寄至新康護理公司。如您未能在規定時間內完成並寄回所需醫療保險選擇/放棄表格，除非有合乎規定的理由，否則您將無法在計劃年內購買此份保險。

此計劃的內容包括：

詳細內容	最高共同支付 (Co-pay/最高)
單人自付醫療費	\$2,000
家庭自付醫療費	\$4,000
單人最高自付醫療費	\$6,500
家庭最高自付醫療費	\$13,000
家庭醫生共付醫療費	\$30
專科醫生共付醫療費	自付醫療費後，每次門診\$60
急症室共付醫療費	自付醫療費後，共付醫療費\$500
醫院/住院共付醫療費	自付醫療費後，每天\$400 到\$1,600 的共付醫療費
醫院/外科門診共付醫療費	自付醫療費後，\$750
處方藥共付醫療費	\$10/ \$65/ 50% 至高達\$800
處方藥自付醫療費	醫療和處方藥總和的自付醫療費

如需要醫生的資訊，請到: <https://www.uhc.com/>

加入主要醫療保險計劃

登記時間: 2019年11月1日 至 2020年11月30日

如選擇加入此計劃，計劃將於 2019年12月1日 起生效至 2020 年11月30日。除非您有符合規定的理由，計劃將不能改變。符合規定的理由包括：育兒，結婚，離婚，失去原先補助等。

如果您選擇放棄此計劃，您仍可以於 2020 年 11 月 1 日選擇是否加入 2020 年 12 月 1 日生效的保險。

新員工可於新入職時直接加入，不需要等到下一次的登記時間。

如有任何疑問，歡迎致電 (212)560-9218 查詢。

選項 2: 補充福利計劃概要

下列表格所顯示的福利是根據您每月的總工作時間。後面幾頁，您將看到詳細的福利的說明。您所獲得的福利是根據您兩個月前的總工作時間。例: 1 月份的福利將在 3 月份獲取(福利的總數將在 3 月底的支票尾顯示)

員工必須從以下三個選項中選擇一個選項。如果員工沒有完整填寫選項表格 (表格在後面的頁面中能找到) 並沒有在 2020 年 1 月 31 日前交到新康家庭護理公司，員工將會自動加入補充計劃選項 1。(新員工除外)

補充計劃選項 1:

福利	一個星期 5 小時	一個星期 10 小時	一個星期 15 小時	一個星期 20 小時	一個星期 25 小時	一個星期 30 小時	一個星期 35 小時	一個星期 40 小時
退休計劃	\$ 12.55	\$ 25.10	\$ 37.65	\$ 50.20	\$ 62.75	\$ 75.30	\$ 87.85	\$ 100.40
教育基金	\$ 5.60	\$ 11.20	\$ 16.80	\$ 22.40	\$ 28.00	\$ 33.60	\$ 39.20	\$ 44.80

補充計劃選項 2:

福利	一個星期 5 小時	一個星期 10 小時	一個星期 15 小時	一個星期 20 小時	一個星期 25 小時	一個星期 30 小時	一個星期 35 小時	一個星期 40 小時
教育基金	\$ 18.15	\$ 36.30	\$ 54.45	\$ 72.60	\$ 90.75	\$ 108.90	\$ 127.05	\$ 145.20

補充計劃選項 3:

福利	一個星期 5 小時	一個星期 10 小時	一個星期 15 小時	一個星期 20 小時	一個星期 25 小時	一個星期 30 小時	一個星期 35 小時	一個星期 40 小時
退休計劃	\$ 18.15	\$ 36.30	\$ 54.45	\$ 72.60	\$ 90.75	\$ 108.90	\$ 127.05	\$ 145.20

*****有關如何兌換積分的說明，請參閱後面的頁面。*****

以上的表格代表在每個福利種類下員工可以得到的金額。以上福利金額基於每小時時薪\$15.00 的員工。

不同時薪的員工所收到的金額也會有所差異。

所有符合條件的員工的福利將於 2020 年 1 月開始累積。退休計劃和教育基金的存款將於 2020 年 4 月 1 日生效。在此之前累積的所有小時數將一次性存入。這樣做的目的是為了讓員工有時間選擇他們喜歡的選項。

401A 退休計劃

新康家庭護理公司了解到退休儲蓄的價值。正因如此，新康家庭護理公司與 Nationwide (退休計劃領域的專家) 建立了合作關係。



選擇補充計劃選項 1 和 3 的員工，新康家庭護理公司將會每個月為員工存款。存款金額基於員工每個月工作的總時數。如果您想了解有關已存入金額的更多信息，您可以致電 1(866)669-6877 跟 Nationwide 的客戶服務專員聯繫。

*****參加退休計劃的員工將會以電子郵件或郵寄的方式收到季度報表。*****

教育基金

新康家庭護理公司相信每位員工都應享有更多的學習機會。正因如此，新康家庭護理公司和 Sooner 速能教育立了合作關係。這個平台是通過手機應用程式(App) 來為員工提供多種類型的學習工具和資源。



選擇補充計劃選項 1 和 2 的員工將根據員工每個月工作的總時數來獲取學分。這些學分可以通過手機應用程式(App) 來換取以下的教育服務:

- 網上課程
- 教室課程
- 學費報銷

這個手機應用程式(app)擁有各種各樣的學習內容來激發你對學習的興趣，並鼓勵你努力完成課程。通過 Sooner 速能教育所課程幫助你在事業上取得更好的工作機會。想要了解更多關於 Sooner 速能教育和他們的手機應用程式(app)，您可以致電 1(347)589-8999 跟 Sooner 速能教育的客戶服務專員聯繫。

新康家庭護理公司主要醫療保險和補充福利計劃選擇/棄權表

主要醫療保險和補充福利計劃選擇/棄權表必須在 2020 年 1 月 31 日或之前填寫和簽署表格並寄回:

Xincon Home Health Care Services, Inc
224 West 35th Street, Suite 708, New York NY 10001.

若您選擇放棄醫療保險，員工將自動入選補充計劃。請在下方選擇合適的補充福利計劃並打勾 (✓)。

所有的員工必須在主要醫療計劃與補充計劃中選擇其中一項。如果您選擇補充福利計劃，員工必須在 3 個補充福利計中作出選擇。如果新康家庭公司未能於 2020 年 1 月 31 日或之前收到您的選表格，將自動加入補充計劃選項 1 (401A 退休計劃和教育基金)。

員工姓名: _____ 社會安全卡號碼: _____

主要醫療保險

我選擇《平價醫療法案》(主要醫療保險)
員工每月自付工資的 9.56%

福利補充計劃

我選擇福利補充計劃 滿足《平價醫療法案》規定的個人義務。

員工不用承擔費用。

補充計劃選項 1 :
401A 退休計劃和教育基金

補充計劃選項 2 :
教育基金

補充計劃選項 3 :
401A 退休計劃

我知道新康家庭護理公司為我提供主要醫療保險計劃，但是我因為以下原因選擇放棄：
請在下方的選擇中的選出一個原因打勾(✓)。

我選擇了福利補充計劃，是因為我有：

家屬附屬保險

政府白卡保險 或 老人紅藍卡保險

老兵保險

其他 (請寫出具體理由): _____

簽名：

/ 日期：

電話號碼：

常見問題

- 與低收入保障有關的常見問題

Q: 我可以選擇退出這個計劃麼嗎？

A: 不可以，這是強制性的 100% 有雇主支付的福利。

Q: 這個計劃會影響我目前的醫療保險或我的家屬附屬保險持有人嗎？

A: 補充計劃**不會**影響您的醫療補助資格。此補充計劃提供的福利**可以與您的其他健康保險（如果適用）一起使用**。對於目前擁有醫療補助的員工，必須協調福利。

- 工作時間 有關的常見問題

Q: 如果不工作一個月，我還可以享有這個福利嗎？

A: 作為會員，您的福利將根據您前兩個月工作的總小時數計算。如果您一個月不工作，您的福利將停止。但當您繼續開始工作時，您的福利將在兩個月後恢復。福利取決於您的總小時數。您工作的時間越多，福利就會越好。

Q: 我什麼時候開始領取福利？

A: 您將在僱用日期後兩個月開始領取福利。

Q: 我能得到多少福利？

A: 不同的時薪福利將會不一樣，2019 年 12 月 31 日的基本時薪為每小時 15 美元。

如果您的每小時的時薪為 15 美元，我們將每小時支付 0.46 美元用於帶薪休假，包括病假（按紐約市要求）和帶薪假期。餘下的將以補充福利計劃的形式分配。

Q: 新康家庭護理公司的 2020 年的福利計劃如何運作？

A: 福利計劃將會是這樣：

1. 您可以選擇醫療保險 (United Health Care) 。

2. 若您選擇補充福利計劃 1，所有餘額將被納入為稅前退休計劃，即 401A 退休計劃 (\$2.51/小時) 以及教育基金 (\$1.12/小時) 。

如果你選擇補充福利計劃 2，所有餘額將會放到你的教育基金。

如果你選擇補充福利計劃 3，所有餘額將會放到你的 401A 退休計劃。

3. 如果新康家庭護理公司沒有收到您的**主要醫療保險和補充福利計劃選擇/棄權表**，你的福利將自動選為補充福利計劃 1。

Q: 稅前退休計劃如何運作？

A: 從您在 2020 年的第一個薪酬期開始，新康家庭護理公司將為已有醫療保險的員工提供雇主供款稅前退休計劃，即 **Xincon 401 (A) 退休計劃**。雇主將每月月底時把稅前金額存款到員工的個人帳戶上。員工自行可到網上帳戶查詢。

Q: 誰在管理我的帳戶？

A: 該退休計劃由 Nationwide 退休計劃公司 (www.nationwide.com) 管理，該公司是一家評級為頂級的退休計劃提供商，也是全球最大、最受尊敬的退休計劃公司之一。您將獲得全面化的投資選擇，包括乎合您的年齡和風險承受能力的項目。

工作服務總時數首 40 小時都將計算在內！即使您離開我們公司，所有已存入帳戶的資金都歸您所有。不論您工作了多久，您都會有自己的個人帳戶。此外，該計劃需繳付服務管理費，服務管理費將從每月存入的金額中扣除。儘管如此，新康家庭護理公司將會把每個工作小時所賺取的福利金額存放到您的個人帳戶中。

您可以隨時隨地的到 Nationwide 的網站或 iPhone 和 Android Nationwide 的智能手機應用程式登入您的賬號。登入後，您將收到歡迎的信息。您也可以要求 Nationwide 把季度帳單郵寄到您的家中。

Q: 如果我不知道如何投資該怎麼辦？

A: 沒問題。您可以在到 Nationwide 的網站去了解該計劃。您也可以讓去為您選擇最好的投資選擇。只需建立一個網上帳戶，透過您的實際年齡和退休時間來規範退休計劃。

Q: 在 401A 帳戶中的資金，我可以選擇投資什麼嗎？還是這是由 Nationwide 監控，而我沒有控制權？

A: 401A 帳戶中的資金投資於 Nationwide 專業人員所選擇的各種投資組合。在默認設置下，您只能選擇要投資於哪種投資組合或投資於各種投資組合。

Q: 可以取出資金嗎？如何進行？

A: 新康家庭護理公司 Xincon 401 (A) 退休計劃的帳戶管理員。當您被年滿 59.5 歲或已沒有在新康家庭護理公司工作時，您可以自行管理您的帳戶，也可以選擇拿出帳戶中的資金。只需要提交一份附有您本人簽署的“Distribution Request 分發要求書”便可進入程序。同時 Nationwide 也會向您的帳戶收取 \$ 50.00 的行政費。

Q: 如果我已經擁有另一家公司的 401K 退休帳戶怎麼辦？這將如何影響我的資格？

A: 2020 年員工和雇主的共同供款限額為 \$ 57,000，其中僱員供款限額為 \$ 19,500。由於 401A 福利都是雇主供款，只要您在 2020 年的雇主合併供款不達到 \$ 37,500，您就不必擔心其資格。如果您相信自己在 2020 年從雇主那裡獲得超過 \$ 37,500 的退休金，請在註冊 401A 之前向稅務專業人士諮詢。



聯繫信息

新康家庭護理公司

電話: 212-560-9218 傳真: 212-560-9229

曼哈頓辦公室 (總公司) :

224 West 35th Street, Suite #708,
New York, NY 10001

法拉盛辦公室 :

133-36 41st Road, Unit CS – 6,
Flushing, NY 11355

布魯克林辦公室 :

6402 8th Avenue, Suite #101,
Brooklyn, NY 11220

長島辦公室 :

445 Broadhollow Road, Suite 25,
Melville, NY 11747

史丹頓島辦公室 :

105 Stuyvesant Place, 2nd FL Front,
Staten Island, NY 10301