

新康家庭护理公司HHA/PCA/PA福利指南

计划年份：2024年1月1日-2024年12月31日



介绍

您2024年的福利！

新康家庭护理公司为您提供一个全面和有价值的福利计划。我们鼓励您花时间去了解自己关于您的福利，这样您就能够正确地利用它们。

请注意：只有向医疗补助计划报销的病人提供服务的雇员才能获得作为纽约州生活工资平价法的一部分提供的福利。因此，本指南中显示的补充福利仅提供给为有医疗补助保险的患者提供服务的助手，且仅适用于为医疗补助案件工作的时间。



新康提供了一个选择主要医疗保险或补充福利，概述如下：

选项1：

主要医疗保险

联合护理公司

员工必须支付其月薪的8.39%。

选项2：

补充福利

包括：

- ☐ 入职和年度体检
- ☐ 退休计划（401A）

或

方案一：主要医疗保险

员工可以选择选择联合护理公司公司的主要医疗健康保险计划。此选项适用于每月工作130小时或以上的员工。

请检查项目，确定您的接受/拒绝， 请将您选择接受或者拒绝医疗保险福利的表格填写完成并且递交与公司， 如果您没有在规定的时间内递交申请加入保险的表格，您将无法购买这个保险一直直到第二年的开放日期，除非您正在经历一个符合政府规定特殊生活状态的改变。

本计划中所包含的福利如下：

描述	Co-Payments/Maximum
单一免赔额	\$4,250
家庭免赔额	\$8,500
单一自动封顶额	\$6,450
家庭自动封顶额	\$12,900
家庭医生诊金自付	每次40美元
专科医生诊金自付	每次70美元
急诊室自付	每次500美元
住院/住院共自付	免赔额和40%保险
医院/非住院手术病人自付	每次1,000美元
处方药品自付	\$10/\$65/50% \$800 max
处方药品免赔额	根据计划扣除，然后相对应的处方药自付

要在您所在的地区找到供应商，您可以访问：<https://www.uhc.com/>

加入医疗保险

开放注册将于2023年11月1日开始，并将于2023年11月30日结束。

如果注册完成，该保险将于2023年12月1日生效，并将持续到2024年11月30日。

不允许任何改变，除非您有一个符合条件的生活事件发生，如：孩子的出生，婚姻，离婚，失去以前的保险等。...

如果您放弃，您将有机会再次参加下一次开放注册，这将于2024年11月1日开始登记注册，生效日期为2024年12月1日。

符合条件的新员工可以在满足新雇佣的等待期后进行注册，而不必等待开放注册。

如果您有任何问题，请致电（212）560-9218联系新康客户部门咨询。

*****牙科和视力计划不包括在本医疗计划福利***中**

选项2：补充 收益 -大纲

下面的表格根据您每周工作的时间，列出了您将获得的所有福利。在接下来的几页中，您将看到关于这些福利的更详细的解释。您的账户每个月将会收到两个月前累计获得工作数小时的福利。例如，一月底的工作时间累计福利将在3月底到账。

员工必须从以下选项中进行选择。如果没有返回选择表格（在后页可看表格细节），未填写选择的新康家庭护理的员工将自动加入补充计划。

补充的 计划

福利	5 小时数 周	10 小时数 周	15 小时数 周	20 小时数 周	25 小时数 周	30 小时数 周	35 小时数 周	40 小时数 周
退休计划	\$ 9.40	\$ 18.80	\$ 28.20	\$ 37.60	\$ 47.00	\$ 56.40	\$ 65.80	\$ 75.20
年度健康体检	包括	包括	包括	包括	包括	包括	包括	包括

上述表格代表了员工在每个福利类别中有资格获得的最大金额。数额是每小时18.55美元的工资计算。**有不同工资率的员工可能会收到不同的金额。**对福利的贡献金额将减少每月的最低月服务费用。

所有符合条件的员工的福利将从2024年工作小时开始累积。退休计划积累金额将于3月31日开始存款，在2024此之前累积的所有时间将立即存清。这样做是为了让员工有时间来选择他们更喜欢的投资选项。

新康退休金计划（401A）

新康家庭护理公司更了解为退休而储蓄的价值。在退休计划方面与行业领导者ADP合作

选择补充计划的员工，新康将为所有符合条件的员工缴纳退休金

员工每个月存款的金额是基于工作的小时数

如果您想了解更多关于已存入ADP的金额的信息，请致电1（888）822-9238联系ADP代表。

*******参加退休计划的员工将收到一个全面的说明数和数据分析*******
文件由电子邮件和季度报表的方式收到。



免费的入职和年度体检：

纽约州卫生部每年都要求护理员进行年度体检、毒品测试和肺结核等测试

保持HHA/PCA许可，并获得作为个人护理工作的资格。在过去，您需要自己自费入职和年度体检医疗服务的费用。如果您在新康家庭护理公司工作，您的新福利计划将为您提供入职和每年的年度体检、毒品测试和肺结核等检查

纽约最近医疗中心与新康公司签订了合同。提供HHA、PCA、 PA入职体检或者年度体检的所有服务。

新康家庭护理人力资源部门将安排所需的体检预约。在您的预约被确认后，只需去任何带有图片身份证/工作身份证的指定最佳医疗中心办事地点，并告诉他们您是新康家庭护理公司公司的员工。您将不需要支付体检服务费用，也不需要领取任何文件。您的体检的结果，连同服务的账单，将直接发送到新康。

*******新入职员工您必须通过新康的客服协助预约才能享受免费的入职体检服务。在职护理员可以直接联系最近医疗中心预约年度体检项目*******

新康补充计划或医疗保险 选择和豁免 类型

如果您对重大医疗保险不感兴趣，请签署以下弃权书，并返回至：

新康家庭护理公司服务有限公司。
纽约，西33街20号，2006A单元，邮编10001

放弃其医疗保险的合格雇员将被登记参加补充福利。

请勾选适当的方框，并填写下面的表格。

所有员工必须选择主要医疗计划或补充计划。

如果新康家庭护理服务公司在3月前没有收到您的豁免表格 31st, 2024,

您将选择选项2：补充福利（退休计划和年度健康检查）。

员工姓名：（书写）_____SSN社安号：_____

请在您想要放弃的计划中打勾。✓

主要的医疗补充计划

☐ 我选择了符合平价医疗法案的法案
（主要医疗保险）

员工每月工资的8.39%

☐ 我选择了补充计划。
员工不承担任何费用

退休计划和免费的年度健康检查

我已有机会参加新康护理集团提供的主要医疗计划，但目前我将因以下原因之一放弃保险：

我选择报名参加补充计划是因为：

☐ 配偶保险范围

☐ 医疗补助/医疗保险

☐ VA保险

☐ 其他（请说明）：_____

请在下面签名并注明日期

签名：

日期：

电话号码：

带薪休假 汇总

作为在新康工作的覆盖员工，您可以使用开始日期后的任何应计PTO日。PTO将按每工作30小时工作1小时的速度计算，每名员工的年最高累计时间为56小时（7天）
十二月PTO可以用于度假，个人休假，或由纽约所涵盖的原因
获得的病假。改时间只能作为病假使用，明年将被没收。应计和未使用的专利商标局将不会在自愿或非自愿终止雇佣时支付。

PTO只能在以4小时或8小时（全天）为增量的预定工作日中使用。

新康要求您在可预见或按计划内发出不少于7天的日历通知

缺席但是，如果出现紧急情况，需要根据实际情况尽快发出通知。我们要求并期望您告知您计划采取的具体专利商标局；过度旷工、模式缺勤和未能提前通知，可能会受到纪律处分。

假期 支付

自2024年1月1日起，在新康工作的员工将在确切的假期获得假期工资，费率为在以下假期工作的基本费率的1.5：

日期	假期
01/01/2024	元旦
02/19/2024	总统日
05/27/2024	阵亡将士纪念日
07/04/2024	独立纪念日
09/02/2024	劳动节
10/14/2024	哥伦布发现美洲纪念日
11/28/2024	感恩节
12/25/2024	圣诞节

常见问题

Living Wage Parity Program补充计划 常见问题解答

问：我可以选择退出这个项目吗？

A：不，这是强制性注册的，因为补充计划是100%由雇主支付的。

问：这个项目将如何影响我目前在医疗补助计划或我的主要保险公司的覆盖范围？

A：补充计划不会影响您的医疗补助资格。本补充

该项目提供的福利可以与您的其他健康保险(如果

适当的对于目前已经有医疗补助计划的员工，必须进行福利协调。

小时数 工作时间 常见问题解答

问：如果我有一个月不工作，我还会有保险吗？

A：作为会员，您将根据您工作的时间获得保险

当月前的几个月。如果您有一个月不工作，您的福利将会是

终止然而，当您开始工作时，您的福利将在两个月后恢复。福利水平将会有所不同，并由您的工作时间决定。您工作的时间越多，您得到的福利就越大。

Q. 我得到了多少工资平价福利？

A：根据您的情况类型，从2024年1月1日开始，您每周前40小时的基本小时工资最低为每小时18.55美元。

如果您的基本工资是每小时18.55美元，我们将投入每小时0.66美元来支付休假时间，包括生病的时间（根据纽约市的要求）和假期。其余的部分将以补充福利计划的形式提供。

Q. 新康2024工资平价福利计划是如何运作的？

A：2024年的计划将有以下福利：

1. 签约的医疗提供者将提供雇佣前和雇佣后的身体健康筛查以及预防性健康筛查，每次就诊时无需共同支付。
2. 您可以选择选择健康保险（联合护理公司公司）。
3. 为了补充福利，所有剩余的资金将被纳入您的税前退休计划，称为Xincon 401(A) 退休计划 (\$1.88 / 小时 助手赚取\$18.55/hour)。
4. 如果新康没有收到您选择的补充福利选项，您将被默认为补充计划-退休计划。

Q. 税前退休计划是如何运作的？

A：从您2024年的第一个工资期开始，新康家庭医疗服务公司将为符合资格的医疗补助管理医疗案件缴纳雇主的税前退休计划 401(A) 退休计划。雇主将在当月结束后，按月以税前为基础缴纳到退休计划。- 1月份的贡献将于3月份公布)。

Q. 谁在管理我的帐户？

A：这个退休计划将由ADP公司来管理

评级供应商和全球最大和最受尊敬的退休计划公司之一。您将有机会获得全面和多样化的投资选择，包括根据您的年龄和风险承受能力量身定制的项目。

所有有资格获得捐款的服务小时，直到每周的前40小时，将计算在内！您的资金是您的，即使您离开我们公司。您不需要至少工作一段时间就有资格把您的账户。

此外，所有维护、服务和管理您的账户的管理费用将按季度从您的账户中扣除，这些费用可以在您的账户的交易历史中查看。

当程序开始时，您将收到欢迎信息；登录ADP的网站和他们的iPhone和安卓智能手机应用程序，您就可以每周7天，每天24小时上网查看您的账户，或者要求将季度账户报表寄到您家，显示您账户中的金额。

Q. 如果我不知道如何投资怎么办？

A: 没有问题。您可以使用在线资源来了解该程序。您也可以让该程序为您选择投资，使用我们的合格默认投资选择。这将创建一个适合您的年龄和时间的投资配置水平达到正常的退休年龄。

问：对于401A账户的资金，我能选择投资什么吗？或者是该基金被管理的
一起通过ADP，而我没有控制力吗？

A: 作为参与者指导的计划，Xincon 401A计划使参与者能够从大约25个共同基金的预筛选菜单中选择最满足他们需求的投资。

问：资金能否从401A账户中进行分配，以及如何分配？

A: 新康是一个由雇主赞助的退休账户的管理员。只有当您被终止合同或年龄达到59.5岁时，您才能控制您账户中的资金。在确认终止后，可使用分发选项。在终止后，需要将已签署的“分发请求”表格提交给分发。ADP还收取55美元的费用
在您的分销请求账户上的处理费用。

问：如果我已经另一家公司有了一个401K的退休账户怎么办？这将如何影响我的资格吗？

A: 2024年雇员和雇主总缴款限额为69000美元，雇员缴款限额为23000美元(如果参与者50岁以上，他们可缴纳
增加7500美元的追赶捐款，使2024年的员工捐款总额限制在30500美元)。因为401A的福利都是雇主的贡献，只要您的
到2024年，雇主的总捐款不会达到4.6万美元，您不需要担心他们的资格。如果您相信您将会得到超过46,000美元的退休生活
请在注册401A前咨询税务专业人士。

联系方式

新康家庭护理公司服务有限公司。

电话：212-560-9218 传真：212-560-9229

总部（曼哈顿）

西33街20号，2006A单元（6FL）
纽约，纽约10001