

;

Guía de beneficios HHA/PCA/PA para la atención médica familiar de Xincon

Año planificado: 1 de enero de 2024-31 de diciembre de 2024



Introducción

¡Tu bienestar 2024!

Xincon Home Health Care le ofrece un plan de beneficios integral y valioso. Le alentamos a tomarse el tiempo para comprender sus propios beneficios a fin de poder utilizarlos adecuadamente.

Tenga en cuenta que solo los empleados que prestan servicios a pacientes que reembolsan Medicaid pueden disfrutar de los beneficios provistos por la Ley de Igualdad de Salarios del Estado de Nueva York. Por lo tanto, los beneficios suplementarios que se muestran en esta guía se aplican solo a los asistentes que atienden a los pacientes cubiertos por Medicaid y se aplican solo a las horas de trabajo en el caso Medicaid.



Xincon ofrece las siguientes opciones
El seguro médico principal o los beneficios suplementarios se resumen a

Opción 1:

Seguro médico importante

Médico conjunto

**Los empleados deben
pagar el 8.39% del
salario mensual.**

Opción 2:

Beneficios suplementarios

Incluyendo:

En lugar de antes y durante el año
Examen de salud

Plan de jubilación (401A)

Opción 1: seguro médico importante

Los empleados pueden elegir el plan principal de seguro de salud de United Healthcare. **Esta opción es para empleados que trabajan 130 horas o más por mes.**

Consulte el paquete para determinar su aceptación/rechazo y devuelva el formulario de opción/abstención de Medicare requerido a Xincon Home-Health Care Services. Si no completa el formulario de opción/abstención de Medicare requerido y no lo devuelve a su empleador dentro del tiempo estipulado, no podrá comprar el seguro antes del próximo año a menos que haya experimentado un evento de vida elegible.

Los beneficios cubiertos por el plan son los siguientes:

Descripción	Pago total/techo
Un único deducible	\$4,250
Reembolso familiar	\$8,500
Límite máximo de autopago único	\$6,450
La familia paga el techo	\$12,900
Los médicos de atención primaria pagan conjuntamente	Cada visita se puede deducir del monto total de 40 dólares estadounidenses
Pago de especialista	Cada visita se puede deducir del monto total de 70 dólares estadounidenses
Sala de emergencias para pagar	Cada visita se puede deducir del monto total de 500 dólares estadounidenses
Pago de hospitalización/hospitalización	Impuesto deducible y 40% de seguro común
Copago del hospital/clínica quirúrgica	Cada visita se puede deducir del monto total de 1,000 dólares estadounidenses
Copago de prescripción	\$10/\$65/50% \$800 tope
Receta deducible	Sujeto a las deducciones planificadas y al monto total de los medicamentos recetados aplicables en ese momento

Para encontrar proveedores en su área, puede visitar: <https://www.uhc.com/>.

Registro médico Seguro

El registro abierto comenzará el 1 de noviembre de 2023 y finalizará el 30 de noviembre de 2023.

Si es elegido, el seguro entrará en vigencia el 1 de diciembre de 2023, válido hasta el 30 de noviembre de 2024.

No se permiten cambios a menos que tenga eventos de vida elegibles, como el nacimiento de un niño, el matrimonio, el divorcio, la pérdida del seguro anterior, etc....

Si se da por vencido, tendrá la oportunidad de registrarse nuevamente en el próximo registro abierto a partir del 1 de noviembre de 2024, fecha de vigencia de los beneficios del 1 de diciembre de 2024.

Los nuevos empleados elegibles pueden registrarse después de cumplir con el nuevo período de espera del empleado sin tener que esperar un registro abierto.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con atención al cliente al (212) 560-9218.

***** *Los programas dentales y de visión no están incluidos en los beneficios de este plan médico******

Opción 2: Beneficios suplementarios -Esquema

La siguiente tabla describe todos los beneficios que recibirá en función de sus horas de trabajo semanales. En las siguientes páginas, verá una explicación más detallada de estos beneficios. Recibirá beneficios por horas de trabajo dos meses antes del mes en curso. Por ejemplo, las horas de trabajo de enero estarán disponibles a fines de marzo.

Los empleados deben elegir entre las siguientes opciones. Los empleados que no devuelvan el formulario de selección correctamente completado (consulte las siguientes páginas) a Xincon Home Care se unirán automáticamente al plan suplementario.

Plan suplementario:

Beneficio	5 Horas Cada Semana	10 Horas Cada Semana	15 Horas Cada Semana	20 Horas Cada Semana	25 Horas Cada Semana	30 Horas Cada Semana	35 Horas Cada Semana	40 Horas Cada Semana
Plan de jubilación	\$ 9.40	\$ 18.80	\$ 28.20	\$ 37.60	\$ 47.00	\$ 56.40	\$ 65.80	\$ 75.20
Examen anual de salud	Incluído	Incluído	Incluído	Incluído	Incluído	Incluído	Incluído	Incluído

La tabla anterior representa la cantidad máxima que los empleados son elegibles para cada categoría de beneficios. Estas cantidades se basan en la tasa salarial de \$18.55 por hora. Los empleados con diferentes tasas salariales pueden recibir una cantidad diferente. El monto de la contribución de los beneficios se deducirá del monto mínimo de los cargos del plan.

Los beneficios para todos los empleados elegibles se acumularán a partir de enero de 2024. Los depósitos del plan de jubilación se pagarán antes del 31 de marzo del 2024. Todas las horas acumuladas antes de esto se depositarán inmediatamente. Esto se hace para dar tiempo a los empleados para elegir sus opciones favoritas.

Nuevo plan de Jubilación (401A)

Xincon Home Health Care entiende el valor de los ahorros para la jubilación. Esto es porque su empleador ha formado una alianza con un líder de planeación para el retiro, ADP.

Si los empleados eligen un plan suplementario, Xincon realizará un depósito para todos los empleados elegibles cada mes. El monto del depósito se basa en el número de horas que trabaja el empleado. Si desea obtener más información sobre el monto del depósito ADP, puede ponerse en contacto con los representantes de ADP llamando al 1 (888) 822-9238.



******* Los empleados que participan en el plan de jubilación recibirán un paquete completo *****
En correos electrónicos e informes trimestrales.**

Examen físico pre-empleamiento gratis, revisión médica anual y consulta de seguimiento:

El Departamento de Salud de Nueva York requiere exámenes médicos anuales, pruebas de drogas y pruebas de PPD. Mantener la licencia HHA/PCA y calificar como asistente personal. En el pasado, tenía que organizar, recibir y pagar estos servicios médicos por su cuenta. Si trabaja en Xincon Home Health Care, su nuevo plan de beneficios le proporcionará exámenes médicos previos y anuales, pruebas de PPD y seguimiento médico en las clínicas contratadas por Xincon en Nueva York.

Todos los servicios necesarios para mantener la certificación HHA están incluidos.

El Departamento de Recursos Humanos de Xincon Family Health organizará los exámenes requeridos al vencimiento del examen. Después de que se confirme su cita, simplemente vaya a cualquier clínica de salud con un ID/permiso de trabajo con una foto y dígales que usted es empleado de Xincon Home Health Care. No tiene que pagar por estos servicios y no necesita recopilar ningún archivo. Los resultados de su servicio médico y la factura del servicio se enviarán directamente a Xincon.

****** Debe hacer una cita con su empleador para aceptar el servicio.*******

Nueva Formulario de selección/exención de seguro médico de Xincon Home Health Care

Si no está interesado en un seguro médico importante, firme la siguiente abstención y regrese:

**Xincon Home Health Care Services, Inc.
Unidad 2006A, 20 West 33 Street, Nueva York, Nueva York, código postal:
10001**

Los empleados calificados que renuncien a Medicare participarán en beneficios suplementarios.

Marque el cuadro correspondiente y complete el siguiente formulario.

Todos los empleados deben elegir el plan médico principal o el plan suplementario.

Si Xincon Home Health Care Services no recibió su renuncia antes de marzo 31, 2024,

Se le seleccionará la opción 2: Beneficios suplementarios (planes de jubilación y controles anuales de salud).

Nombre del empleado: (Molde) _____ SSN: _____

Marque el cuadro del plan que desea abandonar.

Programa principal de suplementos médicos

Elijo el cumplimiento de la Ley de
Protección del Paciente y
Atención Médica de paridad
(Seguro médico principal)
Gastar personal 9.12% por mes

Elijo complementar el plan.
Los empleados no tienen costo

**Plan de jubilación y control de salud
anual gratuito**

Tengo la oportunidad de unirme a los principales planes médicos proporcionados por Xincon Medical Group, pero por una de las siguientes razones, renunciaré a la cobertura:

Elegí unirme al plan suplementario porque:

- Seguro de cónyuge**
- Medicaid/Medicare**
- Seguro de VA**
- Otro (por favor especifique):** _____

Por favor, firme e indique la fecha a continuación

Signo:

Fecha:

Número de teléfono:

Vacaciones pagadas Resumen de beneficios

Como empleado asegurado que trabaja en Xincon, puede usar cualquier día acumulativo de PTO desde la fecha de inicio. El PTO se acumulará a una tasa de 1 hora de PTO por cada 30 horas de trabajo, con una acumulación anual máxima de PTO de 56 horas (7 días) por año calendario, de enero a diciembre. El PTO se puede utilizar para vacaciones, tiempo libre pagado, tiempo libre por enfermedad o razones bajo la cobertura de seguro de Nueva York. El tiempo que se recorre solo puede usarse para licencia por enfermedad, el próximo año será confiscado. El PTO acumulada y no utilizada no se pagará cuando la relación laboral se rescinda voluntaria o involuntariamente.

El PTO solo se puede usar en incrementos de 4 horas u 8 horas (todo el día) en días hábiles programados.

Xincon le pide que dé un aviso de no menos de 7 días dentro del tiempo previsible o programado. Sin embargo, en caso de una emergencia, se debe dar aviso tan pronto como sea posible. Solicitamos y esperamos que le informe a Xincon que el exceso de ausentismo de PTO específico que planea adoptar, las ausencias modeladas y el hecho de no llamar correctamente antes de las vacaciones pueden estar sujetos a medidas disciplinarias.

Pago de días festivos

A partir del 1 de enero de 2024, los empleados asegurados que trabajen en Xincon recibirán un salario de días festivos en el día festivo exacto a una tasa de 1.5 veces la tasa salarial básica para trabajar durante las siguientes días festivos:

<u>Fecha</u>	<u>Vacaciones</u>
01/01/2024	Día de Año Nuevo
02/19/2024	Día presidencial
05/27/2024	Memorial Day
07/04/2024	Día de la Independencia
09/02/2024	Día del trabajo
10/14/2024	Día de Columbus
11/28/2024	Acción de Gracias
12/25/2024	Navidad

Preguntas frecuentes

Preguntas frecuentes del programa de paridad salarial

P: ¿Puedo elegir abandonar este plan?

R: No, este es un registro obligatorio porque el empleador paga el 100% del plan suplementario.

P: ¿Cómo afectará el plan mi cobertura actual en Medicaid o mi principal proveedor de seguros?

R: El plan suplementario no afectará sus calificaciones de Medicaid. Este suplemento Los beneficios provistos por el plan pueden funcionar con su otro seguro de salud (si

Es aplicable). Para los empleados que actualmente tienen Medicaid, debe existir una coordinación de beneficios.

Preguntas frecuentes de Horas Trabajo

P: Si no trabajo durante un mes, ¿estaré asegurado?

A: Como miembro, estará asegurado en función de la cantidad de horas que trabaja dos meses antes del mes en curso. Si no trabaja por un mes, sus beneficios serán dados de baja. Sin embargo, cuando comience a trabajar, sus beneficios se reestablecerán en dos meses. El nivel de beneficios variará, dependiendo de sus horas de trabajo. Cuanto más tiempo trabaje, mayores serán sus ganancias.

P: ¿Qué tantos beneficios recibo de mi programa de paridad salarial?

R: Dependiendo de su tipo de caso, su salario básico por hora durante las primeras 40 horas de la semana es de al menos \$18.55 por hora a partir del 1 de enero de 2024. Si su salario básico es de \$18.55 por hora, gastaremos \$0.66 por hora para sus horas de tiempo libre pagado, incluyendo licencia por enfermedad (requisitos de la ciudad de Nueva York) y vacaciones. El resto se proporcionará en forma de un plan de beneficios suplementarios.

P: ¿Cómo funciona el programa de paridad salarial del 2024 de Xincon?

R: El plan 2024 tendrá los siguientes beneficios:

1. El proveedor médico contratado le proporcionará un chequeo de salud física antes y después de la contratación, así como un chequeo de salud preventivo, sin pago por cada visita.
2. Puede elegir seguro de salud (United Health Care).
3. En el caso de los beneficios suplementarios, todos los fondos restantes se depositan en un plan de jubilación antes de impuestos para sus beneficios, llamado Xincon 401 (a) **Jubilación Plan (\$1.88 / Horas Los ingresos del asistente son de \$18.55 por hora).**
4. Si Xincon no recibe la opción de beneficios suplementarios de su elección, se unirá al plan suplementario por defecto: el plan de jubilación.

P: ¿Cómo funciona el plan de jubilación antes de impuestos?

R: A partir de su primer período de pago en 2024, Xincon Home Healthcare Services proporcionará contribuciones de los empleadores a los casos de Medicaid Management Care elegibles para la compensación de paridad salarial, incorporando un plan de impuestos previo a la jubilación llamado **Xincon 401 (A) Plan de jubilación**. Las contribuciones de los empleadores se depositarán en el plan de jubilación antes de impuestos al final de cada mes (es decir.-Las donaciones de enero se anunciarán en marzo).

P: ¿Quién está administrando mi cuenta?

R: El plan de jubilación será administrado por ADP,

Proveedores con calificación A+ y una de las compañías de planificación de jubilación más grandes y respetadas del mundo. Tendrá la oportunidad de obtener opciones de inversión integrales y diversificadas, que incluyen un plan que se personaliza en función de su edad y tolerancia al riesgo.

¡Se contarán todas las horas de servicio elegibles hasta las primeras 40 horas de la semana! El dinero que deposita en su cuenta es suyo, incluso después de que abandone nuestra empresa. No necesita trabajar por un tiempo para calificar para su cuenta.

Además, todos los costos administrativos de mantenimiento, servicio y administración de su cuenta se deducirán trimestralmente de su cuenta y se pueden ver en el historial de transacciones de su cuenta.

Cuando comience el programa, recibirá un mensaje de bienvenida; Inicie sesión en el sitio web de ADP y en sus aplicaciones de iPhone y Android para teléfonos inteligentes y puede consultar su cuenta las 24 horas del día, los 7 días de la semana, o solicitar que se envíe un extracto trimestral de su cuenta a su casa para mostrar la cantidad en su cuenta.

P: ¿Qué pasa si no sé cómo invertir?

A: No hay problema, puede usar recursos en línea para comprender el programa. También puede usar nuestro plan de inversión predeterminado calificado para que el programa elija invertir para usted. Esto creará una asignación de inversión que coincida con su edad.

P: Para los fondos en la cuenta 401A, ¿puedo elegir qué invertir? ¿O el fondo está bajo el manejo de ADP y no tengo control?

R: Como un plan guiado por los participantes, el programa Xincon 401A permite a los participantes seleccionar la inversión que mejor se adapte a sus necesidades a partir de los menús de preselección para aproximadamente 25 fondos mutuos.

P: ¿Se pueden asignar fondos de la cuenta 401A y cómo se asignan?

R: Xincon es el gerente del empleador que patrocina la cuenta de jubilación. Puede controlar los fondos en su cuenta solo si tiene 59.5 años de edad. La opción de distribución es permitida después de que se confirme la terminación laboral. Después de la terminación, debe enviar un formulario de "solicitud de distribución" firmada para su distribución. ADP también cobra 55.00 dólares como tarifa de procesamiento de solicitud de distribución en su cuenta.

P: ¿Qué debo hacer si ya tengo una cuenta de jubilación 401K de otra compañía? ¿Qué efecto tiene esto en mis calificaciones?

R: El límite de contribución total para empleados y empleadores en conjunto en 2024 es de \$69,000, donde el límite de contribución del empleado es de \$23,000 (si los participantes tienen más de 50 años o más podrán realizar contribuciones adicionales de \$7,500 para que la contribución total de los empleados en 2024 sea de \$30,500). Como los beneficios 401A son contribuciones de los empleadores, siempre que usted en conjunto con su empleador no lleguen a los \$46,000 en contribuciones no debe de preocuparse. Si cree que recibirá más de \$46,000 dólares estadounidenses en pensiones por medio de la contribución de su empleador en 2024, consulte a su profesional de impuestos antes de registrarse para 401A.

Información de contacto

Xincon Home Health Care Services.

Tel: 212-560-9218 Fax: 212-560-9229

Sede (Manhattan)

**Habitación 2006A, 20 West 33 Street (6FL), Nueva York,
Nueva York, código postal: 10001**